

SV dagen Reservering cum. Arbeidskorting...

Ook last van loonstrookverwarring?

Zeg eens eerlijk: bekijk je elke maand je loonstrook? Of denk je: het is zó'n brij van cijfers, formules en afkortingen, dat alleen een expert er wijs uit kan worden? Met deze overzichtelijke loonstrookjeshandleiding wordt alles snel duidelijk.

Eerst maar het goede nieuws: het loonstrookje moet dit jaar voor iedereen begrijpelijker worden. Het idee was om alle aparte bijdragen van werkgevers en werknemers, heffingen, premies en teruggaven af te schaffen en over te stappen op één heffing. Zover is het nog lang niet, maar één stap is alvast gemaakt: er is gesnoeid in de cijferbrij op je loonstrook. Voor de sociale premies, belasting en zorgverzekering wordt voortaan nog maar één totaalbedrag gebruikt waarover deze opdrachten worden berekend. Dit heet grondslag of loonbegrip. Dat maakt het lezen van je loonstrook al overzichtelijker, óók voor wie hem nu nog elke maand in de la gooit of zelfs niet digitaal bekijkt. Goed bewaren is sowieso verstandig, stelt Marie-Louise Voors van Delta Lloyd Foundation, die zich inzet om vrouwen financieel vaardiger te maken. Maar je verdiepen in je financiën is nóg beter. "Bewaar je loonstrook apart en gedurende vijf jaar," adviseert ze. "De Belastingdienst kan erom vragen. Zorg dat je je administratie bijhoudt. Overzicht in je financiën geeft niet alleen rust in je hoofd, het is ook de enige manier om te zien wat er binnenkomt en uitgaat." Laat je niet tegenhouden door de afkortingen, zegt Fred Asbroek, als kennismanager wet- en regelgeving verbonden aan HR-softwareleverancier Raet. "Een loonstrook is eigenlijk een factuur voor het werk dat je hebt verricht. Je bekijkt toch ook altijd even de factuur van de garage? Waarom deze dan niet? Gewoon doen, vaak kan dit ook online. Als je er niet uitkomt, kun je altijd hulp vragen aan de salarisadministratie."

1 Je **brutosalaris** staat meestal links bovenaan. Daar gaan verplichte inhoudingen af. Die staan ook op het overzicht. De werkgever draagt die af aan de Belastingdienst, het UWV en pensioenfonds. Wie nachtdiensten werkt, ziet hier ook de onregelmatigheidstoeslag (ORT) staan. OVW staat voor overwerk. **Let op:** door een salarisverhoging verandert je loonstrook het hele jaar. Een verhoging kan met terugwerkende kracht gelden. Dit zie je terug op je loonstrook in de vorm van een nabetaling. Onduidelijkheden? Vraag je werkgever om uitleg.

2 Een flinke hap uit je loon is de **pensioenpremie** die je via je werkgever afdraagt aan het pensioenfonds. Pensioenpremie is een aftrekpост voor de berekening van sociale premies en de loonheffing - vandaar het minteken. Premie AP (niet op elke loonstrook) staat voor het arbeidsongeschiktheidspensioen, een aanvulling op de uitkering die je zou krijgen bij arbeidsongeschiktheid, de WIA. **Let op:** je werkgever mag een deel van de arbeidsongeschiktheidspremie die hij afdraagt, verhalen op de werknemer. Deze post op je loonstrook kan 'inh WN WIA-WGA' heten.

3 Tot 2012 stond je bijdrage aan de ziektekostenverzekering op je loonstrook. De werkgever moest je inkomensafhankelijke premie (WG ZWV basis) vergoeden en jij betaalde belasting en premies over die vergoeding. Vanaf 2013 is de **ZWV**-bijdrage een werkgeversheffing en is vergoeding door de werkgever aan de werknemer dus niet meer aan de orde.

4 **Loonheffing** is het bedrag aan belasting en sociale premies dat wordt ingehouden op je brutoloon.

5 **Reiskosten onbelast** is het deel van je reiskostenvergoeding woon-werkverkeer dat niet meetelt voor de berekening van belasting en premies. Voor dienstreizen geldt ook een belast en onbelast deel. De bijtelling voor een auto van de zaak telt voortaan mee in de berekening van te betalen sociale premies en eventueel te ontvangen uitkeringen. Ook de contributie voor de personeelsvereniging kan automatisch op je salaris worden ingehouden.

Salarisspecificatie		Algemeen	
Januari 2013		BST/loonnummer	6315447
Mevrouw		Bedrijfsnaam	ADFA Twente Reserw BV
M. Zeilstra		Minus/Mevrouw	101
Arubastraat 38		Contractdatum	11-01-1068
1111MM Haaksbergen		Datum Huisst	02-11-2010
		Nummer inkomstenverh	1
		Loonverhogingskorting	Ja
		Loonheffingslabai	921
		Tijdspercentage	42
		Jaarsalaris	30.905
		Maandloon	1.469,40
		Dienstloosheid	40
		Uren per week	17,31
		Salariskorting	
Bekendingsnummer	Omschrijving	Bedrag	
	Per kas	2.146,67	
Salarisberekening			
Looncomponent	Bruto	Fiscaal loon	ZWV loon
Salaris	3.000,00	3.000,00	3.000,00
Pens. premie	-180,00	-180,00	-180,00
Loonheffing	-790,83		
Sub-totaal Vaste beloningen	2.029,17	2.820,00	2.820,00
Reiskosten onbelast	122,50		
Personeelsver. contributie	-5,00		
Sub-totaal Onbelastte beloningen	117,50		
Totaal periode	2.146,67	2.820,00	2.820,00
Aantallen			
Omschrijving	Tijds %	Tijds gedeelte	
SV dagen	23	23	
Bedragen			
Omschrijving	Bedrag	Tijds gedeelte	
Fiscaal loon	2.820,00	2.820,00	
Loonheffing	790,83	790,83	
SV loon	2.820,00	2.820,00	
Arbeidskorting	143,55	143,55	
Salaris	3.000,00	3.000,00	
Reservering cum. (Vak.toesl.)	240,00	2.160,00	

6 Op deze loonstrook staat rechtsboven vermeld dat net om een **voltijdsbaan** gaat: deeltijdfactor: 1 en Uren per week: 40. Check altijd of je wel voor het juiste aantal contracturen wordt betaald. Iemand die halve dagen werkt, heeft een parttime-percentage van vijftig procent. Ook moet altijd worden vermeld wat het minimumloon (ook bruto) is bij een voltijdscontract. Zo kun je controleren of je werkgever wel genoeg bruto salaris rekent.

7 Omdat er nog maar één totaalbedrag wordt gebruikt om belasting en premies te berekenen, zijn het **fiscaal loon** en het **sv loon** (sv = sociale verzekeringen) gelijk. **Let op:** de overheid biedt mensen met een baan extra kortingen op de premies en belasting die ze betalen. Wie werkt, heeft recht op de algemene heffingskorting en de arbeidskorting. Deze staat rechts onderaan deze loonstrook. Sommige kortingen gaan via je loonstrook, andere via de inkomensbelasting. Informeer hiernaar bij je werkgever. Kijk ook op www.belastingdienst.nl.

8 **SV dagen** staat voor het aantal gewerkte dagen dat meetelt bij de vaststelling van je recht op een uitkering, mocht dat ooit nodig zijn. **Let op:** omdat pensioenpremies per bedrijf of bedrijfstak kunnen verschillen en de hoogte van de loonbelasting ook afhankelijk is van je persoonlijke situatie, is het vaak moeilijk om te controleren of het nettoloon klopt. Als je twijfelt over je nettoloon, kun je het beste overleggen met je werkgever of vakbond.

9 **Reservering cum. (Vak.toesl.)**. De bedragen die hier staan, betreffen het **vakantiegeld** dat je werkgever reserveert tot uitkering. Het maandbedrag is € 240, het totale gereserveerde bedrag tot nu toe bedraagt € 2.160.

TIP

Let eens goed op hoeveel je netto overhoudt, tippt Erica Verdegaal, personal finance-expert met een column in NRC Handelsblad. "Bereken dan hoeveel uren, inclusief reizen, netjes aankleden en uitrusten, je voor dat loon in de weer bent voor je baas. Wat is dus je echte nettoloon per uur? Vraag je dan af: verdien ik wel genoeg? Check dit in je CAO en op www.loonwijzer.nl. Vraag zo nodig een beroepsvereniging of vakbond om advies. En spreek er met collega's over."

Wat is Recht EJU-1?

Het is sowieso goed nieuws als dit op je loonstrook staat. Want niet iedereen heeft recht op een EindeJaarsUitkering. Dit bedrag wordt gereserveerd. Er kunnen namelijk voorwaarden gelden, bijvoorbeeld dat je op een bepaald moment in het jaar in dienst bent getreden.

En wat betekent Recht VT?

Ook een goede zaak: het gaat hier om het bedrag dat je werkgever maandelijks reserveert aan vakantietoeslag.

TIP

Werk je tegelijkertijd bij meer dan één werkgever? Of heb je een uitkering en tegelijkertijd een baan? Vraag dan maar bij één werkgever loonheffingskorting aan. Over te veel ontvangen loonheffingskorting zul je namelijk achteraf toch belasting moeten betalen. Werk je in één jaar bij meerdere werkgevers ná elkaar? Dan kun je bij elke werkgever de loonheffingskorting aanvragen. Bron: CNV.

Handig: op deze site kun je zelf gemakkelijk je netto salaris berekenen (bij benadering). Kwestie van gegevens bij je werkgever opvragen en invullen. www.raet.nl/proformalite/proforma-lite.aspx

TIP

"Vraag vóór je een arbeidscontract ondertekent om een voorbeeld van je nieuwe loonstrook," tippt Caro Ritsma van Benefits You. Via dit bureau adviseert zij werknemers bij salarisonderhandelingen. "Dan zie je precies wat de gevolgen van een nieuwe pensioenregeling of een eventuele leaseauto zijn voor het bedrag dat je straks maandelijks ontvangt. Zeker als je overstapt naar een andere CAO. Dit heet ook wel een bruto/netto-berekening."

LOONSTROOK

ABC

Arbeidskorting: wie werkt, krijgt arbeidskorting. Hoeveel is afhankelijk van de hoogte van je salaris.

Belastbaar inkomen: het deel van je inkomen waarover je belasting moet betalen.

Bijtelling: bedrag dat de Belastingdienst optelt bij je belastbaar inkomen in geval van beloning in natura, bijvoorbeeld een auto van de zaak.

Bruto: het bedrag vóór aftrek van belastingen en premies.

Heffingskortingen: zorgen dat je minder belasting en premies hoeft te betalen.

Loonheffingstabel (ook wel LH-tabel): wit staat voor loonheffing over arbeid, groen over heffing over een uitkering, bijvoorbeeld pensioen. Zie nr 6.

Loonheffing: ingehouden loonbelasting en premies volksverzekeringen AOW (je oude dag), ANW (inkomensverzekering voor nabestaanden) en AWBZ (hier mag je een beroep op doen in geval van bijzondere ziektekosten).

Netto: het bedrag dat je op je rekening krijgt gestort.

SV-loon: het bedrag waarover je werkgever sociale premies betaalt: arbeidsongeschiktheid (WAO-WIA), werkloosheid (WW) en ziekwet (ZW).

WG: werkgever.

ZVW: zorgverzekeringswet.